

HALLO,
HIER IST
BERKAN
AKYÜZ...



SCHON
VERGEBEN...



SCHON
WEG



NEIN...





ANTIDISKRIMINIERUNGSARBEIT

MECKLENBURG-VORPOMMERN

Herausforderungen und Perspektiven



Wer sind wir?

Unser Diskriminierungsverständnis

Allgemeine
Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Antidiskriminierungsberatung

Antidiskriminierungsberatung in MV

- Erste zivilgesellschaftliche AD-Stellen in M-V seit Anfang 2024
- Drei mobile Beratungsstellen in Mecklenburg-Vorpommern
- Gefördert durch das Bundesprogramm **respekt*land**



Gefördert von:

respekt*land
Antidiskriminierungsberatung
für ganz Deutschland

Ein Förderprogramm der Antidiskriminierungsstelle des Bundes



Ein gemeinsames Projekt von:





Was ist Diskriminierung?

Benachteiligung, Ungleichbehandlung oder Herabwürdigung

von Gruppen oder Individuen aufgrund von Merkmalen, die schwer oder gar nicht veränderbar sind.

**Nicht die Absicht ist entscheidend,
sondern die WIRKUNG!**



Ebenen der Diskriminierung

Individuelle

Diskriminierende Handlungen, die von **einer Person** gegenüber einer anderen ausgehen.

Institutionelle

Systematische Ungleichbehandlung, die innerhalb von **Organisationen** wie **Behörden** oder **Schulen** stattfindet und über das bewusste Handeln Einzelner hinausgeht.

Strukturelle Diskriminierung

Bezeichnet ungerechte Bedingungen in der **Gesellschaft**, die bestimmte Gruppen schlechter stellen – durch Regeln, Traditionen oder Abläufe, ohne absichtliches Handeln.

Rechtlicher Schutz vor Diskriminierung

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetzes (AGG), 2006





Rechtlicher Schutz vor Diskriminierung

Herausforderungen Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz

Das Gesetz schützt
vor Benachteiligungen im **Arbeitsleben**
und **Dienstleistungsbereich**.

Wenn man von einer Diskriminierung
erfährt, hat man **zwei Monate** Zeit,
um seine Rechte geltend zu machen.

Andere
Dimensionen sind
nicht geschützt.

z.B.: familiärer Status,
äußere Erscheinung,
soziale Herkunft,
Gewicht,
Staatsangehörigkeit...



Intersektionalität

Die Überschneidung mehrerer Merkmale, die zu verstärkten Diskriminierungserfahrungen führt.

Diskriminierung intersektional zu denken

Beispiel:

Frau mit
Migrationshintergrund
und Behinderung wird
bei der
Wohnungssuche
abgelehnt.

*Hier überschneiden sich Diskriminierung aufgrund einer
Behinderung, Geschlecht und rassistische Vorurteile.*

Die Diskriminierungen verstärken sich gegenseitig.



dis|kri|mi|nie|rend, -
machend
Dis|kri|mi|nie|rung, die; gruppen
Herabsetzung von Gruppen oder
diskurrieren, <dat>...dsch. für s
Die|kurt, der; -es, -e, (eifrige) Er
Akkusativ

iStock
Credit: olo

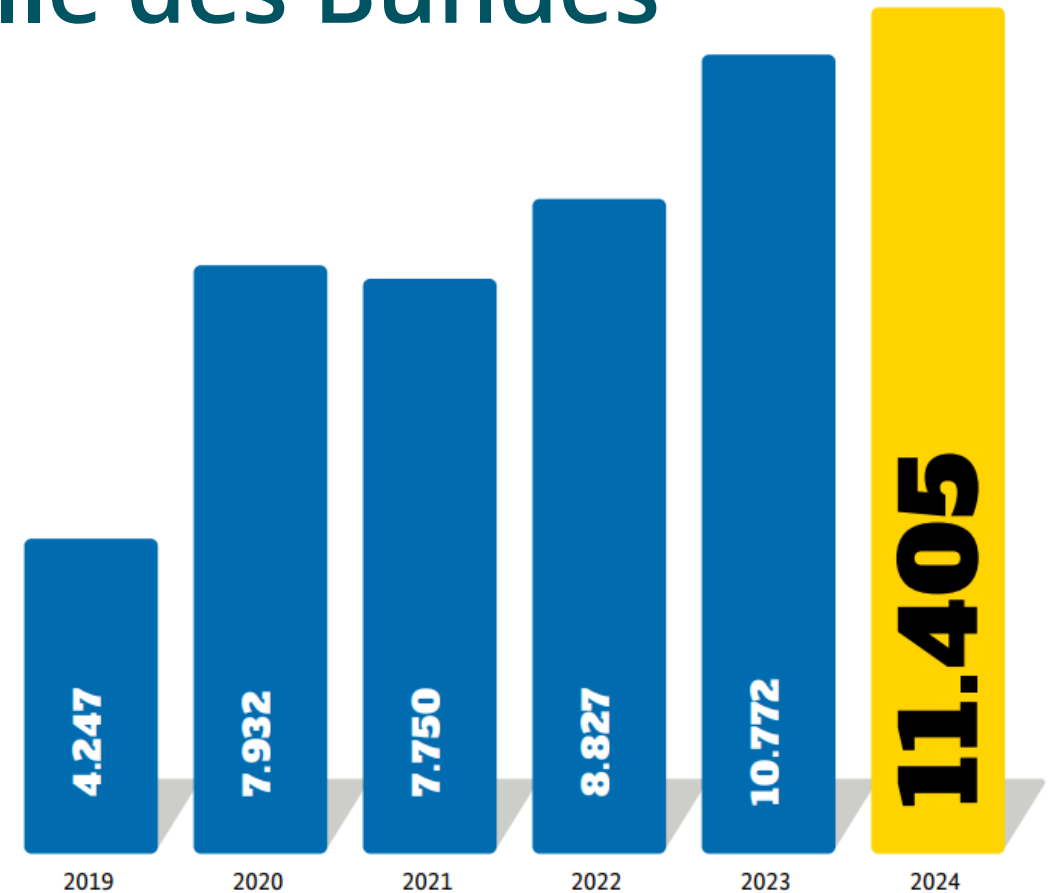
The background features a watercolor-style map of Europe on the left, with soft washes of teal, yellow, and brown. On the right, a large, solid purple circle is partially visible. A horizontal white rectangular bar is positioned across the middle of the purple circle.

Antidiskriminierung 2024

Entwicklung der Beratungsanfragen an die Antidiskriminierungsstelle des Bundes

Antidiskriminierungsstelle des Bundes, 2025

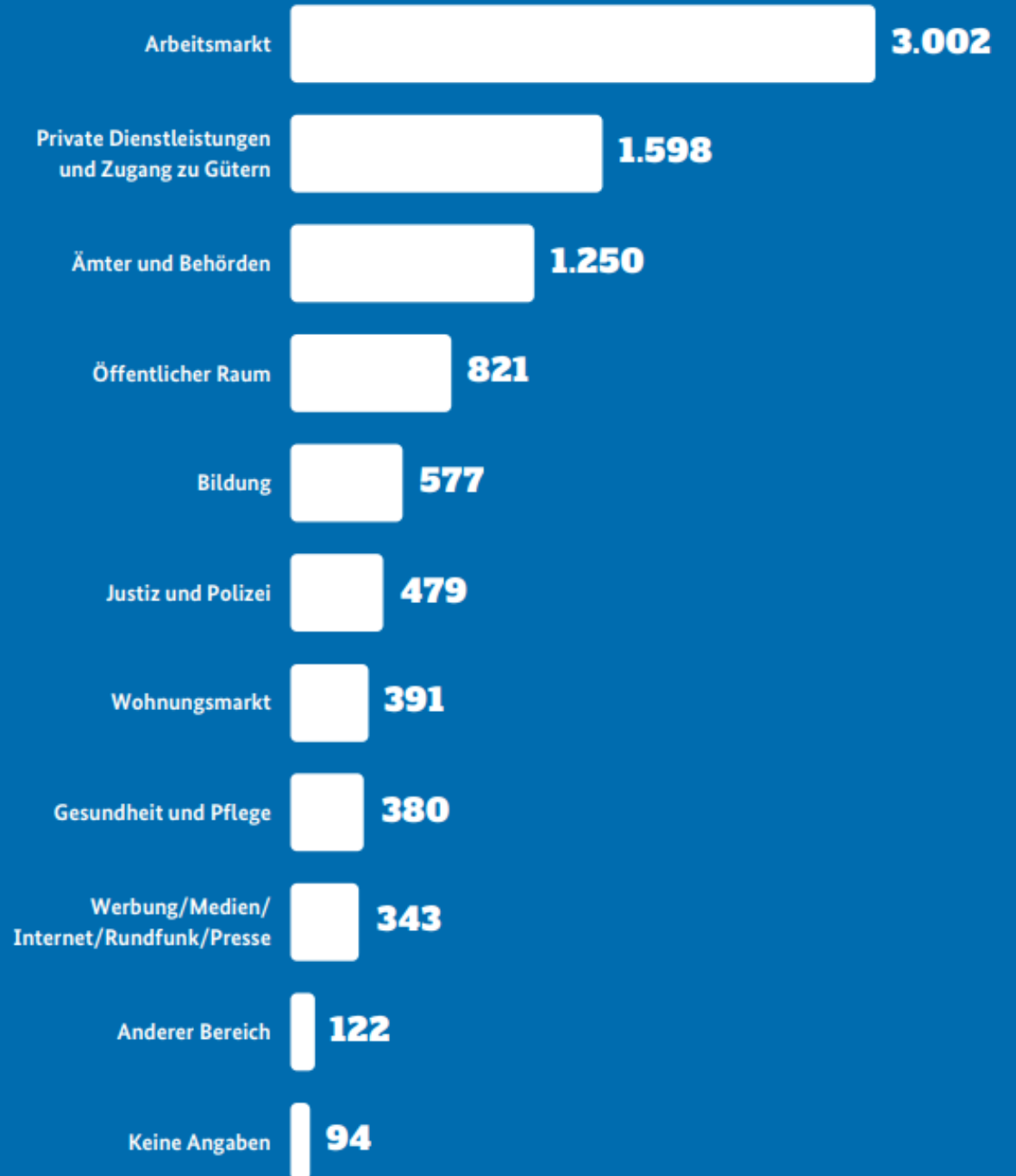
Seit 2019
hat sich die Zahl
der Beratungsfälle
Nahezu verdreifacht



© Antidiskriminierungsstelle des Bundes, 2025

Verteilung der Beratungsanfragen auf Lebensbereiche

Antidiskriminierungsstelle des Bundes, 2025



Verteilung der Beratungsanfragen an die ADS des Bundes nach AGG-Merkmalen im Jahr 2024

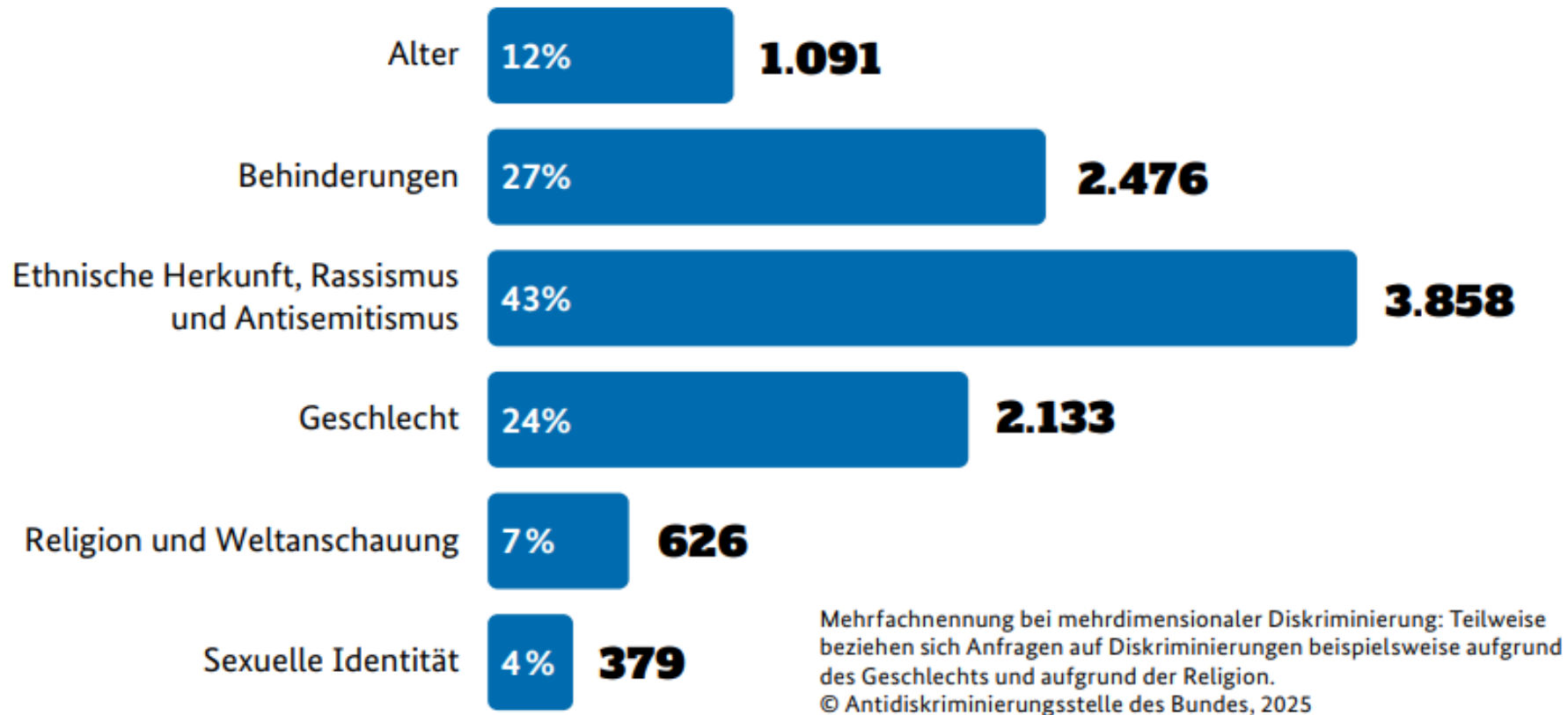
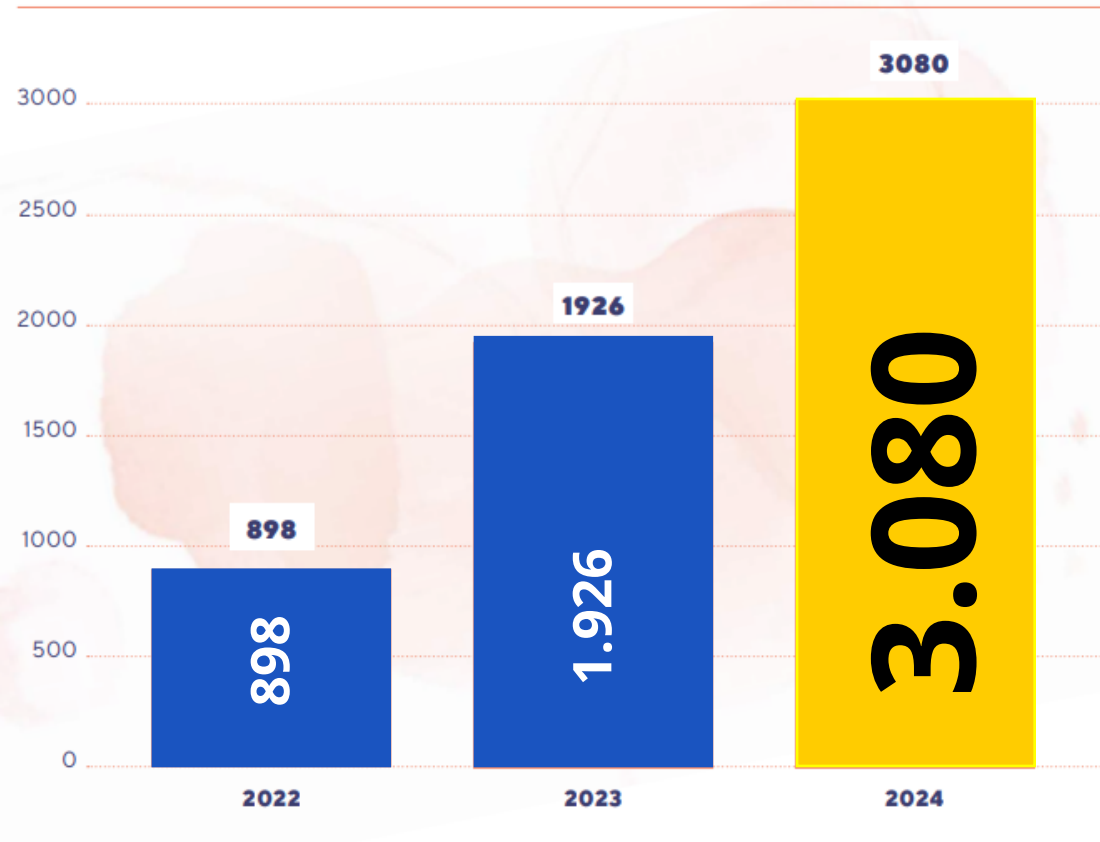


Abbildung 1: Antimuslimische Vorfälle 2022–2024 (absolute Zahlen)



Jahresbilanz im Vergleich 2022–2024: Am Monitoring beteiligten sich 2022 10 Beratungsstellen aus 7 Bundesländern, 2023 beteiligten sich 17 Beratungsstellen aus 13 Bundesländern, 2024 beteiligten sich 26 Beratungsstellen aus 13 Bundesländern.

Antimuslimische Vorfälle in Deutschland 2024

2024 erreicht die Zahl antimuslimischer Vorfälle einen alarmierenden neuen Höchststand

© CLAIM, Zivilgesellschaftliches Lagebild antimuslimischer Rassismus, Kurzzusammenfassung, Ausgabe 2025

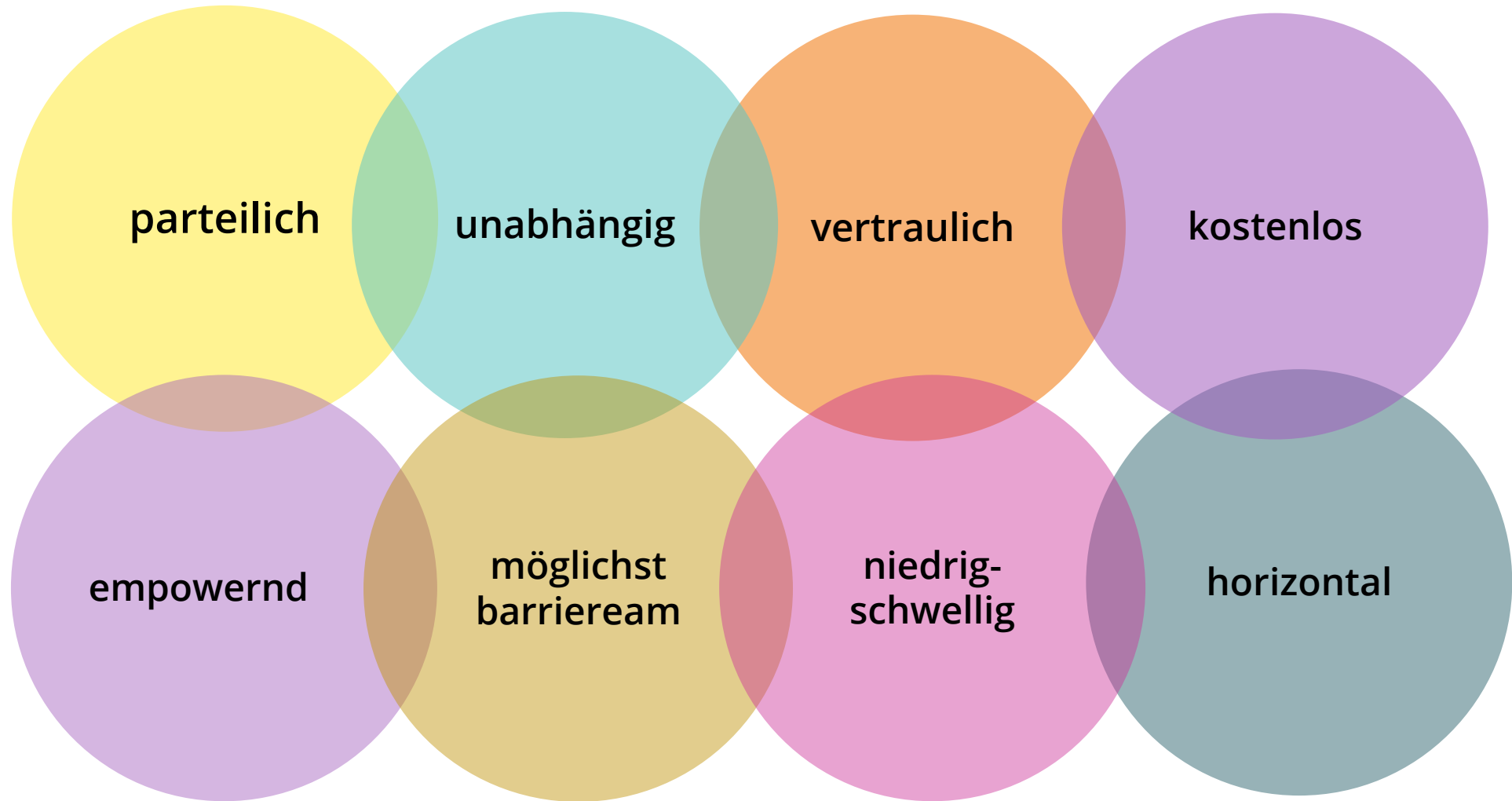
Perspektiven

Kommt zu unserer
Beratung!





Wie beraten wir? Advd -Standards

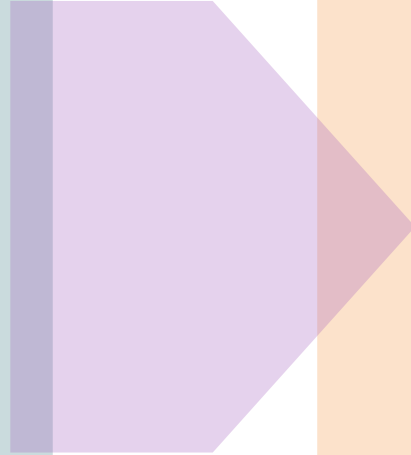




Erfahrungen aus der AD-Beratung

Herausforderungen

Nur **7%** der Befragten, die von Diskriminierung betroffen sind, suchen eine Beratungsstelle.



Warum?

- Diskriminierung oft als **nicht gravierend** erkannt
- Psychische Belastungen und **Ängste**
- Unzureichende juristische Unterstützung
- Beratungsstellen haben spürbar zu **wenig Ressourcen**



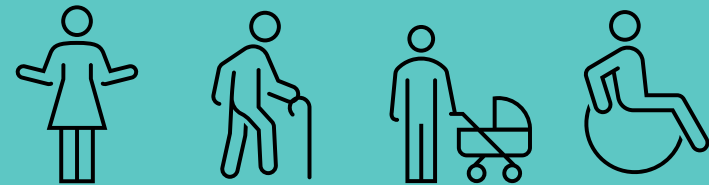
Erfahrungen aus der AD-Beratung

Nur **7%** der Befragten, die von Diskriminierung betroffen sind, suchen eine Beratungsstelle.

stattdessen

- Suchen sie sich Unterstützung im **eigenen nahen Umfeld**
- Entwickeln **coping-Strategien** und meiden bestimmte Orte/Menschen
- Machen **nichts**

Ausgrenzung,
Ungleichbehandlung
erlebt oder
beobachtet?



www.antidiskriminierung-mv.de

Antidiskriminierungsberatung und -arbeit
**Greifswald & Vorpommern-
Rügen**

Wilhelm-Holtz-Straße 9
17489 Greifswald
+49 (157) 32 20 85 17
beratung@ada-hgw-vr.org

Antidiskriminierungsbüro
**Schwerin & Ludwigslust-
Parchim**

Buschstraße 18-20
19053 Schwerin
+49 (385) 39 35 39 89
beratung@adb-wm.de

Mobile Antidiskriminierungsberatung
Vorpommern-Greifswald

Steinstraße 10
17389 Anklam
+49 (39 71) 24 49 222
adb@raa-mv.de

Wir setzen uns ein für eine diskriminierungsfreie Gesellschaft!

Teile deine Erfahrung - gerne auch anonym.



Diskriminierung hier melden:



antidiskriminierung-mv.de/diskriminierung-melden



Dein Wort zählt!

Weiterführende Links

Antidiskriminierungsstelle des Bundes

<https://www.antidiskriminierungsstelle.de/>

Antidiskriminierungsverband Deutschland, advd

<https://www.antidiskriminierung.org/>

Rassismus Studie: Erfahrungen von Frauen aus M-V

<https://wir-hier-in-mv.de/>

Zivilgesellschaftliche Anlaufstellen

<https://wir-hier-in-mv.de/kapitel/weiterfuehrende-materialien/>