



## **Regelung und Zuständigkeiten für die Zusammenarbeit zwischen Dachverband und seinen Landesverbänden**

Diese folgende Regelung wurde entwickelt, um sicherzustellen, dass der Dachverband und seine Landesverbände in effektiver und koordinierter Weise zusammenarbeiten, um ihre gemeinsamen Ziele zu erreichen und die Interessen ihrer Mitglieder bestmöglich zu vertreten. Durch klare Richtlinien und Zuständigkeiten sollen die Zusammenarbeit und Kommunikation zwischen dem Dachverband und den Landesverbänden gestärkt werden. Ziel ist es, eine transparente und vertrauensvolle Arbeitsbeziehung zu schaffen, die es ermöglicht, Herausforderungen gemeinsam anzugehen und erfolgreiche Projekte umzusetzen. Diese Maßnahmen sollen dazu beitragen, die Effizienz und Wirksamkeit der Organisation als Ganzes zu steigern und die Bedürfnisse der Mitglieder auf allen Ebenen bestmöglich zu erfüllen.

### **1. Treffen zwischen dem Vorstand des Dachverbandes und den Vorständen der Landesverbände**

- 1.1. Die Vorstände des Dachverbandes und der Landesverbände treffen sich mindestens einmal jährlich persönlich oder virtuell, um strategische Themen, Herausforderungen und Positionierungen zu besprechen.
- 1.2. Die Treffen dienen auch dem persönlichen Kennenlernen und dem Aufbau eines vertrauensvollen Arbeitsverhältnisses.
- 1.3. Bei jedem Treffen wird ein Protokoll geführt und allen Beteiligten zur Verfügung gestellt.

### **2. Benennung eines Ansprechpartners für Kommunikation**

- 2.1. Jeder Landesverband und der Dachverband benennen jeweils einen festen Ansprechpartner für die Kommunikation mit dem Dachverband.
- 2.2. Die Geschäftsführenden treffen sich mindestens einmal im Quartal persönlich oder virtuell, um die Zusammenarbeit zu stärken und aktuelle Themen zu besprechen.
- 2.3. Die Ansprechpartner tauschen sich mindestens monatlich über aktuelle Entwicklungen, Herausforderungen und Erfolge aus und geben bei Bedarf relevante Informationen an die Geschäftsführung weiter.
- 2.4. Eine zentrale Plattform wird eingerichtet, um den Austausch von Informationen und Dokumenten zu erleichtern und sicherzustellen, dass alle Beteiligten Zugang zu aktuellen und relevanten Informationen haben.
- 2.5. Es werden regelmäßige Feedback-Schleifen eingerichtet, um die Effektivität der Kommunikation zu evaluieren und bei Bedarf Anpassungen vorzunehmen.



### 3. Politische Arbeit

- 3.1. Die AG-Politik bestehend aus je einer Person pro Verband, einschließlich des Dachverbandes, wurde gebildet. Zuverlässige Teilnahme an den Sitzungen der AG ist erforderlich.
- 3.2. Die AG entwickelt gemeinsame politische Strategien, Positionen und Stellungnahmen.
- 3.3. Der Dachverband übernimmt die Koordination der AG. Die AG koordiniert politische Aktivitäten und setzt diese um, um die Interessen der Landesverbände zu vertreten.
- 3.4. Die AG trifft sich regelmäßig einmal im Quartal sowie bei notwendigen Ereignissen, um auf aktuelle politische Entwicklungen zu reagieren und strategische Maßnahmen zu besprechen.

### 4. Mitgliedschaft in Gremien auf Bundesebene

- 4.1. Alle Landesverbände und der Dachverband informieren sich gegenseitig über die Mitgliedschaft ihrer Vertreter in bundesweiten Gremien, um eine transparente und koordinierte Vertretung zu gewährleisten.
- 4.2. Die Vertreter berichten regelmäßig an die AG Politik über ihre Aktivitäten und die Entwicklungen in den Gremien, um die Arbeitsgruppe über wichtige Fortschritte und Herausforderungen auf dem Laufenden zu halten.
- 4.3. Alle relevanten Informationen und Berichte über die Aktivitäten in den Gremien werden zentral gesammelt und allen Beteiligten über die zentrale Kommunikationsplattform zugänglich gemacht.
- 4.4. Die Vertreter sammeln Feedback aus den Gremien und tauschen sich regelmäßig mit den Landesverbänden und dem Dachverband aus, um eine konsistente und abgestimmte Positionierung sicherzustellen.
- 4.5. Der Dachverband bietet Schulungen und Unterstützung für die Vertreter an, um deren Effektivität in den Gremien zu erhöhen und sicherzustellen, dass sie die Interessen der Landesverbände bestmöglich vertreten können.

### 5. Teilnahme an politischen Veranstaltungen

- 5.1. Der Vorstand des Dachverbandes informiert die Landesverbände im Voraus über die Teilnahme an bundesweiten politischen Veranstaltungen und relevante Ereignisse, um eine koordinierte und gut informierte Beteiligung sicherzustellen.



5.2. Der Dachverband stimmt die zu vertretenden Themen im Voraus mit den Landesverbänden ab, um eine kohärente und einheitliche Positionierung bei den Veranstaltungen zu gewährleisten.

5.3. Nach den Veranstaltungen werden die Ergebnisse und Erkenntnisse dokumentiert. Diese Berichte werden in den regelmäßigen Treffen der Vorstände besprochen, um die gewonnenen Informationen zu analysieren und zukünftige Strategien zu entwickeln.

5.4. Es werden Feedback-Schleifen eingerichtet, um die Teilnahme an den Veranstaltungen zu evaluieren und kontinuierlich zu verbessern.

5.5. Die Berichte und Erkenntnisse aus den politischen Veranstaltungen werden allen Landesverbänden über die zentrale Kommunikationsplattform zugänglich gemacht, um Transparenz und gemeinsame Wissensbasis zu fördern.

## 6. Berichterstattung über Erfolge und Herausforderungen

6.1. Die Vertreter\*innen der Landesverbände berichten kontinuierlich dem Vorstand des Dachverbandes über ihre Aktivitäten, Erfolge und Herausforderungen. Gleichzeitig informieren sie ihre jeweiligen Landesverbände über relevante Themen und Entwicklungen auf Dachverbandsebene.

6.2. Ein umfassender Jahresbericht wird erstellt, der die Aktivitäten, Erfolge und Herausforderungen des Dachverbandes sowie der Landesverbände zusammenfasst. Dieser Bericht wird allen Mitgliedern zur Verfügung gestellt.

6.3. Eine zentrale Plattform wird eingerichtet, auf der alle Berichte und relevanten Informationen leicht zugänglich sind. Diese Plattform ermöglicht den kontinuierlichen Austausch und die Dokumentation von Best Practices, Herausforderungen und Lösungen.

6.4. Zusätzlich zum Jahresbericht werden bei Bedarf Berichte erstellt, um zeitnahe Updates über aktuelle Entwicklungen und Aktivitäten zu gewährleisten.

6.5. Ein strukturiertes Feedback-System wird implementiert, um Rückmeldungen und Vorschläge der Landesverbände und des Dachverbandes kontinuierlich zu sammeln und in die Berichterstattung und zukünftige Planungen einzubeziehen.

## 7. Projektarbeit und gemeinsamer Projekte

7.1. Die Arbeitsgruppe (AG-Projektentwicklung), bestehend aus einer Person pro Landesverband einschließlich des Dachverbandes, identifiziert gemeinsam mit den Landesverbänden Bedarfe und Potenziale für neue Projekte. In enger Zusammenarbeit werden diese Projekte entwickelt, um die Bedürfnisse der Mitglieder bestmöglich zu erfüllen und gemeinsame Ziele zu erreichen.

7.2. Aufgaben, Ressourcen und Fachwissen werden zwischen dem Dachverband und den Landesverbänden geteilt, um die Projekte erfolgreich zu beantragen und effizient umzusetzen. Durch eine kooperative Zusammenarbeit wird sichergestellt, dass alle



Beteiligten von den vorhandenen Ressourcen profitieren und die Projekte erfolgreich umgesetzt werden können.

7.3. Für jedes Projekt werden klare Zuständigkeiten und Rollenverteilungen festgelegt, um eine effektive Durchführung zu gewährleisten. Diese werden regelmäßig überprüft und angepasst, um sicherzustellen, dass die Projekte den vereinbarten Zielen und Zeitplänen entsprechen. Ein strukturiertes Projektmanagement unterstützt den reibungslosen Ablauf und die erfolgreiche Umsetzung der Projekte.

## 8. Gegenseitige Unterstützung in der Öffentlichkeitsarbeit durch AG

8.1. Die Arbeitsgruppe (AG) für Öffentlichkeitsarbeit, bestehend aus je einer Person pro Landesverband, übernimmt die Koordination der Öffentlichkeitsarbeit und stellt sicher, dass die Anliegen aller Beteiligten angemessen vertreten werden.

8.2. Die AG entwickelt Informationsmaterialien und führt gemeinsame Öffentlichkeitskampagnen durch, um die Botschaften und Ziele des Dachverbandes und der Landesverbände zu kommunizieren und die Öffentlichkeit zu informieren.

8.3. Durch koordinierte Aktionen und Kampagnen wird die Sichtbarkeit und Wahrnehmung der gemeinsamen Arbeit in der Öffentlichkeit erhöht. Dadurch wird das Bewusstsein für die Anliegen und Aktivitäten des Dachverbandes und der Landesverbände gesteigert.

**Ayman Qasarwa**

**Dachverband der Migrant\*innenorganisationen in Ostdeutschland – DaMOst e.V.**

Landsberger Str. 1

06112 Halle

Tel.: 0345 68686428

Mail: [info@damost.de](mailto:info@damost.de)

Web: [www.damost.de](http://www.damost.de)

